Некоторые изменения в сфере охраны труда в 2025 году:

* **Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ)**. С 1 января 2025 года их использование стало обязательным для всех компаний. Работодатели должны обеспечить соответствие своих процедур этим нормам, чтобы избежать штрафов и других санкций.
* **Медицинские осмотры**. С 1 марта 2025 года порядок проведения медицинских осмотров разделён на две отдельные группы документов. Состав врачебной комиссии расширился: кроме терапевта и гинеколога, в неё включены профпатолог, дерматовенеролог и ЛОР. Добавились новые противопоказания для допуска к работе: носительство патогенных штаммов стафилококков и наличие гнойно-воспалительных заболеваний кожи.
* **Режим труда и отдыха**. Сотрудники смогут воспользоваться отгулами за выходную работу в течение одного календарного года. При увольнении неиспользованные отгулы подлежат денежной компенсации.
* **Пожарная безопасность**. Ответственным за пожарную безопасность может стать только сотрудник, соответствующий установленным профессиональным стандартам. Кандидат на данную должность должен обладать профильным образованием или пройти специальную подготовку в области пожарной безопасности.
* **Новые чек-листы и частота проверок Государственной инспекцией труда (ГИТ)**. С 2025 года организации будут распределяться по категориям риска, что повлияет на частоту проверок. Для каждой категории установлены свои критерии оценки, основанные на уровне опасности производственных процессов и соблюдении требований охраны труда.
* **Реестр специалистов по специальной оценке условий труда (СОУТ)**. С 1 марта 2025 года процедура внесения изменений в реестр специалистов по СОУТ сократилась до двух дней. Сертификаты экспертов были обновлены: они приобрели электронный формат с использованием цифровых подписей и штрих кодов, что повысило прозрачность и надёжность процесса сертификации.